

Na podstawie art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej decyzję o przyjęciu do służby podejmują: Komendant Główny Straży Granicznej, komendanci oddziałów SG oraz komendanci ośrodków szkolenia SG.

W związku z tym, że nabór do służby w naszej formacji jest zdecentralizowany osoba zainteresowana powinna osobiście złożyć swoją ofertę do wybranej jedn. organizacyjnej SG. Zgodnie z art. 31 ust. 3 ustawy z dnia 12.10.1990 r. o Straży Granicznej osoby zainteresowane służbą w naszej formacji poddawane są postępowaniu kwalifikacyjnemu.

Postępowanie prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem MSWiA z dnia 10.02.2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej.

Nabór do służby w Straży Granicznej odbywa się w dwóch etapach:

Etap I:

- osobiste złożenie pisemnego podania o przyjęcie do służby do wybranej jednostki organizacyjnej SG, która prowadzi rekrutację,
- przeprowadzenie wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej pozwalającej w szczególności na ocenę umiejętności autoprezentacji, poprawności w formułowaniu myśli, umiejętności nawiązywania kontaktu, poziomu elokwencji, a także poznanie zainteresowań kandydata, zakresu posiadanej wiedzy o SG oraz motywacji do podjęcia służby,
- dokonanie sprawdzeń w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym,
- przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata,
- przeprowadzenie badania psychofizjologicznego,
- przeprowadzenie odpowiedniego postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji stanowiących tajemnicę służbową i państwową w stosunku do kandydata, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 05.08.2010 r. o ochronie informacji niejawnych,
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej (dotyczy tylko i wyłącznie kandydatów posiadających kwalifikacje i umiejętności zawodowe szczególnie przydatne do służby na przewidywanym stanowisku służbowym).

Pierwszy etap postępowania kończy się oceną kandydata i wystawieniem opinii w przedmiocie jego dopuszczenia do drugiego etapu postępowania.

O powyższym kandydat informowany jest pisemnie.

Etap II:

Drugi etap obejmuje złożenie przez kandydata/kę egzaminu w jednym z ośrodków szkolenia SG (Koszalin albo Kętrzyn) przed komisją kwalifikacyjną powołaną przez Komendanta Głównego Straży Granicznej. Procedura obowiązująca w drugim etapie przeprowadzana jest w jeden dzień. Straż Graniczna zapewnia za odpłatnością wyżywienie w ośrodku szkolenia. Zakwaterowanie i dojazd do ośrodka szkolenia SG w wyznaczonym terminie odbywa się na koszt kandydata. Kandydata dopuszczonego do drugiego etapu postępowania komórka kadrowa zapoznaje z zasadami przeprowadzania i oceny testu sprawności fizycznej oraz przeprowadza próbny test sprawności fizycznej (nieobowiązkowy).

Drugi etap postępowania składa się z:

- testu pisemnego z zakresu wiedzy ogólnej,
- testu pisemnego ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego lub ukraińskiego),
- testu sprawności fizycznej,
- rozmowy kwalifikacyjnej.

Ponadto po drugim etapie postępowania następuje ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską o której mowa w art. 32 ust. 1 ustawy o Straży Granicznej.

czytaj więcej... →

Rekrutacja do służby zawodowej (przygotowawczej albo stałej) jest procesem ciągłym i trwa przez cały rok. Przyjęcia do służby do poszczególnych jednostek organizacyjnych naszej formacji uzależnione są od liczby wolnych etatów w tych jednostkach.