 

**POWIATOWY URZĄD PRACY**

**CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

**58-400 Kamienna Góra, ul. Sienkiewicza 6A**

**🕿 ( 075) 64 50 160, fax ( 075) 64 50 170**

**e-mail: wrka@praca.gov.pl;** [**kamiennagora.praca.gov.pl**](http://www.kamiennagora.praca.gov.pl)

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 2/2023 z dnia 09.01.2023r.

**ZASADY DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE W PEŁNYM WYMIARZE CZASU PRACY SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

Podstawa prawna:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (tj. Dz. U. z 2022 poz. 690 z późn. zm.);
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tj. z 2021r. poz. 743 z późn. zm.);
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r.;
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r.;
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/2008 z dnia 8 grudnia 2020 r.

§ 2

Ilekroć w niniejszych „Zasadach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia”, zwanych dalej Zasadami, mowa jest o:

1. Ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
2. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r.;
3. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r.;
4. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 – oznacza to Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury wraz ze zmianą: Rozporządzenie Komisji (UE) nr 2020/2008 z dnia 8 grudnia 2020 r.;
5. Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kamiennej Górze;
6. Dyrektorze – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamiennej Górze;
7. Staroście – oznacza to Starostę Kamiennogórskiego reprezentowanego przez upoważnionego Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Kamiennej Górze lub upoważnionego Zastępcę Dyrektora;
8. Pracodawcy - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
9. Przedsiębiorcy – oznacza to, zgodnie z ustawą z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców:

a) osobę fizyczną, osobę prawną i jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą we własnym imieniu działalność gospodarczą,

b) wspólnika spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez niego działalności gospodarczej;

1. Bezrobotnym – oznacza to osobę zarejestrowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kamiennej Górze, spełniającą przesłanki art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy;

§ 3

1. Zgodnie z art. 60 d ustawy Starosta może na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia..
2. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1, przyznaje z upoważnienia Starosty Dyrektor. Przyznanie dofinansowania następuje na podstawie umowy cywilnoprawnej zawieranej z pracodawcą.
W sprawach wątpliwych ostateczną decyzję o przyznaniu refundacji podejmuje Dyrektor.

Rozdział II

Ogólne warunki dofinansowania wynagrodzenia

§ 4

1. Organizatorem zatrudnienia może być pracodawca.
2. Na zasadach przewidzianych dla pracodawców zatrudnienie może być organizowane przez przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.
3. Zatrudnienie może być organizowane przez pracodawcę, który:
4. w okresie do 365 dni przed złożeniem wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy,
5. nie zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych,
6. po zakończeniu dofinansowania wynagrodzeń utrzyma zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat,
7. po zakończeniu dofinansowania wynagrodzeń utrzyma zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
8. Biorąc pod uwagę efektywność, racjonalność i gospodarność wydatkowania środków Funduszu Pracy zatrudnienie w ramach dofinansowania może nastąpić w szczególności u pracodawców, którzy:
9. prowadzą działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6-ciu miesięcy,
10. tworzą stanowisko pracy na terenie powiatu kamiennogórskiego,
11. wywiązywali się bez zastrzeżeń z dotychczasowej współpracy z Urzędem i wykazali się efektywnością zatrudnienia po skorzystaniu ze wsparcia przyznanego przez Urząd; przy ustalaniu przebiegu współpracy bierze się pod uwagę bieżący rok oraz dwa poprzednie lata kalendarzowe przed złożeniem wniosku,
12. deklarują utrzymanie dalszego zatrudnienia skierowanym osobom bezrobotnym po okresie zobowiązaniowego zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3 lit. c i d na okres co najmniej 1 miesiąca.

§ 5

1. **Do zatrudnienia mogą być kierowane osoby bezrobotne, dla których został przygotowany Indywidualny Plan Działania uwzględniający program dofinansowanie wynagrodzenia jako formę wsparcia dla osoby.**
2. Urząd nie skieruje do pracodawcy osób bezrobotnych, które były zatrudnione lub wykonywały inna pracę zarobkową na rzecz pracodawcy, który składa wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, dłużej niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz osób bezrobotnych będących członkami najbliższej rodziny pracodawcy (tj. małżonka pracodawcy, rodzeństwa pracodawcy i ich małżonków, dzieci pracodawcy i ich małżonków, rodziców pracodawcy).

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, na pisemny wniosek Pracodawcy, Dyrektor może odstąpić od tego zapisu, o ile Pracodawca wykaże zasadność tego odstąpienia.

1. Urząd realizując ofertę pracy na stanowisko subsydiowane postępuje zgodnie z obowiązującymi przepisami w zakresie przyjmowania, realizowania i upowszechniania ofert pracy.

Rozdział III

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia u przedsiębiorców będących beneficjentami pomocy publicznej

§ 6

1. Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą, w tym prowadzący działalność w zakresie rolnictwa lub rybołówstwa, bez względu na jej formę organizacyjno-prawną oraz sposób finansowania, u którego nastąpi dofinansowanie wynagrodzenia jest beneficjentem pomocy publicznej w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
2. Dofinasowanie wynagrodzenia w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego, stanowi pomoc de minimis spełniającą warunki określone w:
3. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 lub
4. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 lub
5. Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014.

Rozdział IV

Tryb składania i rozpatrywania wniosków

§ 7

1. Pracodawca zamierzający ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, składa wniosek wraz z wymaganymi załącznikami na dzienniku podawczym Urzędu lub za pośrednictwem operatora pocztowego.
2. Obowiązujący druk wniosku udostępniany jest na stronie internetowej Urzędu.
3. Przed przystąpieniem do wypełniania wniosku należy dokładnie zapoznać się z jego treścią, aktami prawnymi regulującymi dofinansowanie zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia oraz niniejszymi zasadami.
4. Urząd może zażądać dodatkowych dokumentów, informacji lub wyjaśnień potwierdzających informacje zawarte we wniosku.
5. Pracownicy Urzędu udzielają ogólnych informacji na temat zasad, jak również instrukcji wypełnienia wniosku, natomiast nie mogą sprawdzać roboczych oraz ostatecznych wersji wniosku przed jego złożeniem.

§ 8

1. Wnioski rozpatrywane są zgodnie z przepisami prawa, zachowaniem dbałości o środki publiczne oraz zasad jawności, bezstronności i równego traktowania wnioskodawców.
2. Przy rozpatrywaniu wniosków stosuje się następujące kryteria:
3. spełnienie warunków formalnych i merytorycznych wynikających z ustawy, rozporządzenia, innych przepisów prawa oraz niniejszych Zasad;
4. celowe i racjonalne wydatkowanie środków publicznych wynikające z ustawy o finansach publicznych;
5. wielkość środków Funduszu Pracy przeznaczonych na to zadanie.
6. Ocena formalna wniosku polega na sprawdzeniu czy wniosek zawiera wszystkie informacje, zawiera wszystkie załączniki i jest podpisany przez wnioskodawcę we wskazanych miejscach.
7. Jeżeli wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, wyznacza się wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy termin na jego uzupełnienie. Wniosek nieuzupełniony we wskazanym terminie pozostawia się bez rozpatrzenia.
8. Wniosek kompletny i prawidłowo sporządzony podlega ocenie w oparciu o warunki określone w przepisach oraz niniejszych zasadach.
9. Urząd zastrzega sobie prawo odmowy uwzględnienia pozytywnie ocenionego wniosku w przypadku:
10. braku w rejestrze osób bezrobotnych kandydatów spełniających wymagania określone przez wnioskodawcę,
11. przekroczenia limitu środków przeznaczonych na realizację dofinasowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.
12. Dyrektor podejmuje ostateczną decyzję o przyjęciu wniosku do realizacji albo odmowie jego realizacji.
13. W przypadku wnioskowania o dofinasowanie zatrudnienia dla więcej niż jednej osoby bezrobotnej – ze względu na celowe i racjonalne wydatkowanie środków publicznych lub ograniczony limit środków finansowych przeznaczonych na tę formę wsparcia – Urząd zastrzega sobie możliwość zmniejszenia liczby organizowanych miejsc.
14. Pracodawca powiadamiany jest o sposobie rozpatrzenia wniosku w formie pisemnej w ciągu 30 dni od złożenia kompletnego wniosku. W przypadku odmowy uwzględnienia wniosku podaje się przyczynę odmowy.
15. Kierowana do pracodawcy pisemna informacja o sposobie rozpatrzenia wniosku nie jest decyzją administracyjną w rozumieniu przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego, tym samym nie przysługuje od niej odwołanie.

Rozdział V

Podstawowe postanowienia umowy i konsekwencje niewywiązania się z warunków umowy

§ 10

1. Dofinansowanie wynagrodzenia jest dokonywane na podstawie pisemnej umowy cywilnoprawnej zawieranej przez starostę z pracodawcą.
2. Umowa w sprawie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia określa m.in.:
3. liczbę bezrobotnych oraz okres, na jaki zostaną zatrudnieni;
4. rodzaj i miejsce wykonywanych prac oraz niezbędne lub pożądane kwalifikacje bezrobotnych;
5. terminy i wysokość dofinasowania wynagrodzenia;
6. obowiązek informowania starosty o przypadkach wcześniejszego rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym oraz o zmianach w zawartej z bezrobotnym umowie o pracę;
7. obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres wymagany ustawą;
8. obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie, w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres.

§ 11

1. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
2. 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat lub
3. 24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat.
4. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 1 lit. a, oraz 12 miesięcy w przypadku, o którym mowa w ust. 1 lit b.
5. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie tj. 1740 zł, za każdego zatrudnionego skierowanego bezrobotnego;
6. Dofinansowanie jest przekazywane na rachunek bankowy pracodawcy w formie refundacji wydatków już poniesionych na wynagrodzenie, na podstawie wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia wraz z dokumentami potwierdzającymi ich poniesienie;
7. Druk wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia udostępniany jest na stronie internetowej Urzędu oraz w siedzibie Urzędu.;
8. Wynagrodzenie osób zatrudnionych zostanie zrefundowane za czas przepracowany;
9. W stosunku do pełnego miesiąca - przyjmując, że m-c liczy 30 dni – refundacji podlega kwota wynikająca z postanowień mowy;
10. W przypadku nie przepracowania przez osobę skierowaną pełnego miesiąca kwota do refundacji jest wyliczana w następujący sposób: liczba dni kalendarzowych przypadających w okresie zatrudnienia x stawka dzienna;
11. W przypadku miesiąca, w którym pracownik przebywał na zwolnieniu lekarskim liczba przepracowanych dni będzie wynikać z różnicy pomiędzy: 30 dni – liczba dni niezdolności do pracy;
12. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy liczone jest wg wzoru: stawka dzienna x liczba dni niezdolności do pracy x 80%;
13. Refundacja nie obejmuje zasiłków finansowanych ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;
14. Pozostałe koszty związane z zatrudnieniem ponosi pracodawca.

§ 12

Urząd zastrzega sobie prawo przeprowadzenia kontroli pracodawcy w zakresie wywiązywania

się z warunków zawartej umowy w miejscu zatrudnienia osoby bezrobotnej.

§ 13

Starosta zastrzega sobie prawo rozwiązania zawartej umowy w trybie natychmiastowym w przypadku naruszenia przez pracodawcę warunków umowy.

§ 14

1. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w § 11 ust. 2, oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w § 11 ust. 2, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 1, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
3. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, o którym mowa w § 11 ust. 2, starosta kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
4. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 3 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwraca uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.
5. Rozpoczęcie zatrudnienia powinno nastąpić w okresie nie dłuższym niż 30 dni od dnia pozytywnego rozpatrzenia wniosku.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Zmian niniejszych Zasad dokonuje Dyrektor Urzędu.
2. Przy rozpatrywaniu wniosków w szczególnie uzasadnionych przypadkach, Dyrektor Urzędu może podjąć decyzję o odstępstwie od postanowień zawartych w niniejszych Zasadach.