



.....
pieczęć firmowa wnioskodawcy

.....
(miejscowość i data)

Powiatowy Urząd Pracy w Krotoszynie

Nr wniosku.....
(wypełnia PUP)

**WNIOSEK
O PRYZNANIE ŚRODKÓW Z KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)
NA FINANSOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO
PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY**

na zasadach określonych w art. 69a i 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w rozporządzeniu
Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

I. WNIOSKODAWCA (PRACODAWCA)

1.1. Dane identyfikacyjne

(zgodnie z dokumentem rejestrowym)

Nazwa:.....

Numer Identyfikacji Podatkowej NIP:.....

Numer identyfikacyjny REGON*

Organ rejestrowy:

Nr w rejestrze.....

1.2. Adres siedziby

(miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – zgodnie z dokumentem rejestrowym)

.....
.....

1.3 Miejsce prowadzenia działalności:

(miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – zgodnie z dokumentem rejestrowym bądź oświadczeniem; wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 1.2)

.....
.....

1.4 Adres do korespondencji:

(miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – wypełnić, jeśli adres jest inny niż podany w pkt 1.2.)

.....
.....

1.5 Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności gospodarczej

kod PKD:..... - opis

1.6 Numer rachunku bankowego (1)

Na które PUP przekaże pracodawcy środki KFS po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku.

Nr rachunku: PL

1.7 Liczba zatrudnionych pracowników (2)

(stan na dzień złożenia wniosku)

Liczba zatrudnionych pracowników (etat):

- ☐ Należę do grupy mikroprzedsiębiorstw lub organizacji niepodlegającej Prawu Przedsiębiorców zatrudniającej mniej niż 10 osób

(mikroprzedsiębiorca oznacza przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz**
b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro)

1.8. Liczba osób zaplanowanych do objęcia dofinansowaniem KFS:

Liczba osób do objęcia dofinansowaniem KFS:.....

W tym liczba osób pracujących w szczególnych warunkach lub wykonujących prace o szczególnym charakterze.....

1.9. Osoba /-y uprawniona/-e do reprezentowania wnioskodawcy (zgodnie z dokumentem rejestrowym lub załączonym pełnomocnictwem)

- a) imię i nazwisko stanowisko służbowe.....
b) imię i nazwisko stanowisko służbowe.....

1.10. Dane osoby upoważnionej do kontaktu z urzędem:

Imię i nazwisko stanowisko służbowe
Telefon e-mail

II. KOSZTY PLANOWANYCH DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO:

- 2.1. Ubiegam się o środki z:** ☐ puli limitu podstawowego KFS ☐ rezerwy KFS

2.2. Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy

Lp.	WYSZCZEGÓLNIENIE KOSZTÓW	KWOTA BRUTTO
1.	Całkowita wysokość wydatków na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy	*
2.	Wnioskowana wysokość środków z KFS • mikroprzedsiębiorstwo 100% dofinansowania • małe, średnie, duże przedsiębiorstwo 80% dofinansowania	*
3.	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez wnioskodawcę (20%) (dot. małych, średnich i dużych przedsiębiorstw)	*
4.	Średni koszt kształcenia na jednego uczestnika	*

Powiatowy Urząd Pracy może przyznać środki KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy nie więcej niż do wysokości określonej w ogłoszeniu o naborze wniosków, przy czym dofinansowanie środków KFS może wynieść:

— 100% kosztów kształcenia ustawicznego, jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorstw,
— 80% kosztów kształcenia ustawicznego (pozostałe 20% pracodawca pokryje z własnych środków), w sytuacji, gdy pracodawca nie należy do grupy mikroprzedsiębiorstw.

Strukturę wielkości przedsiębiorstwa określa art. 7.1 ustawy z 6 marca 2018 roku Prawo Przedsiębiorców.

III. TERMIN

3.1. Planowany okres realizacji działań dotyczących kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (należy wskazać graniczne daty tj. datę rozpoczęcia pierwszego oraz datę zakończenia ostatniego z planowanych działań)

Data od do
(d/m/r) (d/m/r)

*Dofinansowanie obejmuje tylko techniczny koszt kształcenia ustawicznego. Pracodawca nie może uwzględniać innych kosztów, które ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, wyżywienia, zakwaterowania.

IV. **SZCZEGÓŁPOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE UCZESTNIKÓW DZIAŁAŃ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO**
(UWAGA! Niniejszą sekcję należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego uczestnika)

Nr porządkowy uczestnika:.....(np. Pracodawca, Pracownik nr 1 i itp.)

4.1. DANE DOTYCZĄCE UCZESTNIKA PLANOWANEGO DO OBJECIA WSPARCIEM

Nr porządkowy uczestnika	Rodzaj uczestnika (wpisać: pracodawca/pracownik)	Wiek	Poziom wykształcenia	Płeć	Osoba pracująca w szczególnych warunkach lub wykonująca prace o szczególnym charakterze	Wnioskodawca złożył wniosek o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS w innym urzędzie pracy (brutto w PLN)	Wysokość przyznanego w br. dofinansowania w ramach KFS (brutto w PLN niezależnie od PUP, który udzielił dofinansowania)	Priorytet wydatkowania środków KFS (uczestnika można przypisać tylko do jednego priorytetu) (Wykaz obowiązujących priorytetów w naborze wniosków – wpisać nr)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
					☐ TAK ☐ NIE	☐ TAK ☐ NIE	kwota	

4.2. INFORMACJA O PLANACH DOTYCZĄCYCH UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA

W zakresie rozwoju zawodowego pracownika:	☐	awans zawodowy lub/i finansowy
	☐	rozszerzenie obowiązków zawodowych
	☐	utrzymanie zatrudnienia pracownika
	☐	zmiana stanowiska pracy
	☐	uzupełnienie/rozszerzenie/zmiana/aktualizacja kompetencji zawodowych
	☐	przedłużenie zatrudnienia na czas nieokreślony
	☐	Inne, tj.:
W kwestii rozwoju gospodarczego firmy w związku z kształceniem ustawicznym pracodawcy	☐	wdrożenie nowych rozwiązań organizacyjnych w firmie, w tym w sferze kontaktów z klientami biznesowymi
	☐	wdrożenie i wykorzystanie nowych technologii i/lub narzędzi pracy, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca oraz jego pracownicy
	☐	uzyskanie niezbędnych uprawnień, wiedzy i umiejętności, z których bezpośrednio będzie korzystał pracodawca w ramach realizowanych zadań bądź prowadzonego nadzoru

	[]	osiąganie przewagi rynkowej względem działań marketingowych dotyczących :produktu, usługi, ceny, promocji, dystrybucji, komunikacji
	[]	przeprowadzanie kompleksowego audytu, w celu ustalenia cech konkurencyjności firmy na lokalnym rynku pracy
	[]	zmiana lub rozszerzenie profilu działalności gospodarczej
	[]	Inne, tj.:

4.3. FORMY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Szczegółowe informacje dotyczące planowanych działań z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Forma kształcenia ustawicznego	Pełna nazwa/zakres zaplanowanego działania kształcenia ustawicznego (zgodnie z Sekcją V, w części dot. Działania, poz. A wniosku)	Koszt kształcenia ustawicznego uczestnika (brutto w PLN)
1	2	3
Kursy		
Studia podyplomowe		
Egzaminy		
Badania lekarskie		
Ubezpieczenie NNW		
Określenie potrzeb szkoleniowych		
	RAZEM	

4.4 CAŁKOWITA WYSOKOŚĆ WYDATKÓW NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKA / PRACODAWCY

(suma kosztów wykazanych w punkcie 4.3, kol. 3 wniosku (brutto w PLN):

4.5. WKŁAD WŁASNY WNOSZONY PRZEZ PRACODAWCĘ

(wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę, brutto w PLN):

4.6. KOSZT KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCY NA UCZESTNIKA FINANSOWANY ZE ŚRODKÓW KFS

kwota (brutto w PLN):

4.7 UZASADNIENIE POTRZEBY ODBYCIA KSZTAŁCENIA PRZY UWZGLĘDNIENIU OBECNYCH LUB PRZYSZŁYCH PLANÓW WZGLĘDEM OSOBY OBJĘTEJ KSZTAŁCENIEM USTAWICZNYM ZAWIERAJĄCE WSKAZANIE ZGODNOŚCI KOMPETENCJI NABYWANYCH PRZEZ UCZESTNIKÓW KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z POTRZEBAMI LOKALNEGO I REGIONALNEGO RYNKU PRACY, A TAKŻE UZASADNIENIE ZGODNOŚCI ZDOBYTYCH KWALIFIKACJI Z WSKAZANYM PRIORYTETEM.

V. INFORMACJE O PLANOWANYM REALIZATORZE ORAZ RODZAJU WSPARCIA

(UWAGA! Niniejszą sekcję należy rozisać osobno dla każdego realizatora działań planowanych w ramach kształcenia ustawicznego ze środków KFS)

Nr porządkowy Realizatora:.....(np. Realizator nr 1)

5.1. REALIZATOR USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

Nazwa:

REGON:

ADRES SIEDZIBY (miejscowość, kod pocztowy, ulica, nr budynku i lokalu – zgodnie z dokumentem rejestrowym)

Adres krajowy:

Kod pocztowy: Powiat:, Miejscowość:, ulica: Nr budynku:

5.2. DOKUMENT UPRAWNIAJĄCY DO PROWADZENIA POZASZKOLNYCH FORM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO

(dotyczy wyłącznie kursów i studiów podyplomowych)

UWAGA!

- a) jedną z czterech kolumn (1-4) wskazanych poniżej należy wypełnić obowiązkowo;
- b) kod PKD wybranego realizatora kształcenia ustawicznego musi potwierdzać prowadzenie przez firmę szkoleniową działalności w sekcji edukacji;
- c) informację o wpisie do RIS wypełnia się dodatkowo – o ile realizator kursu go posiada.

Wpis do Rejestru szkół i Placówek Niepublicznych (RSPO)	CEIDG	KRS	INNY REJESTR
1	2	3	4
RSPO (weryfikacja : https://rspo.men.gov.pl)	NIP (w przypadku spółki cywilnej, NIP spółki)	KRS (nr KRS)	Inny rejestr (nazwa) Numer w innym rejestrze:

Kod PKD firmy szkoleniowej obejmujący sekcję „EDUKACJA”: kod PKD:

Nr wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowej: RIS:

5.3. CERTYFIKATY JAKOŚCI USŁUG – o ile realizator posiada (odpowiednie zaznaczyć)

Lista certyfikatów jakości dotycząca wiarygodności standardu świadczonych usług znajduje się na stronie PARP i jest na bieżąco aktualizowana.

- | | |
|---|--|
| ☐ — Certyfikat ISO 29990:2010 | ☐ — Certyfikat ISO 21001:2018 |
| ☐ — Certyfikat PN-EN ISO 9001:2015 | ☐ — Certyfikat PN-EN ISO/ICE 17024:2012 |
| ☐ — Certyfikat PN-EN ISO/IEC 17021-1:2015-09 | ☐ — Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES) |
| ☐ — Certyfikat VCC Akademia Edukacyjna | ☐ — Znak Jakości TGLS Quality Alliance |
| ☐ — Pearson Assured | ☐ — Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0 |
| ☐ — Akredytacja Centrów Egzaminacyjnych ECDL | ☐ — Akredytacja EAQUALS |
| ☐ — Akredytacja EQUIS | ☐ — Certyfikat ICVC - SURE (Standard Usług Rozwojowych w Edukacji) |
| | ☐ — inne |

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE DZIAŁANIA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO DANEGO REALIZATORA WRAZ Z PORÓWNIANIEM OFERT
(UWAGA! Niniejszą sekcję należy rozpisać osobno dla każdego działania planowanego do finansowania w ramach kształcenia ustawicznego ze środków KFS)

Opis działania 1:.....

A. FORMA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (należy zaznaczyć właściwą opcję)

☐ – Kurs ☐ – Studia podyplomowe ☐ – Egzamin ☐ – Badania lekarskie ☐ – Ubezpieczenie NNW ☐ – Określenie potrzeb szkoleniowych

Pełna nazwa/zakres zaplanowanego działania kształcenia ustawicznego:

.....
Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS:

(należy wybrać jeden z poniższych tematów) kształcenia).....

(Architektura i budownictwo; Kompetencje cyfrowe; Dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna; Usługi fryzjerskie, kosmetyczne; Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe; Usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja; Nauki humanistyczne; Informatyka i wykorzystanie komputerów; Języki obce; Język polski; Usługi krawieckie, obuwnictwo; Matematyka i statystyka; Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej; Prawo; Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia i analiza inwestycyjna; Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; Rolnictwo, leśnictwo i rybołówstwo; Prace sekretarskie i biurowe; Opieka społeczna; Ochrona środowiska; Usługi stolarskie, szklarskie; Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu; Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne; Technika i handel artykułami technicznymi (w tym. Metalurgia, energetyka, elektryka..; Usługi transportowe w tym prawa jazdy; Usługi gastronomiczne; Pozostałe usługi; Weterynaria; Ochrona własności osób; Opieka zdrowotna; Zarządzania i administrowanie; Nauka o życiu i nauki przyrodnicze)

B. DOKUMENT POTWIERDZAJĄCY KOMPETENCJE NABYTE PRZEZ UCZESTNIKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO WYSTAWIONY PRZEZ REALIZATORA USŁUGI

(dotyczy wyłącznie kursów, studiów podyplomowych, egzaminów)

UWAGA!

Powoływanie się na rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych wymaga od realizatora kształcenia posiadania aktualnych uprawnień do prowadzenia pozaszkolnych form kształcenia ustawicznego nabywanych w myśl przepisów Prawo oświatowe.

DOKŁADNA NAZWA DOKUMENTU:

☐ -certyfikat ☐ - zaświadczenie ☐ - dyplom ☐ -świadectwo ☐ -inne (wpisać jakie).....

Podstawa prawna jego wydania:

(należy określić publikator np.: dziennik ustaw, rozporządzenie, jak również rocznik jego wydania oraz nr/poz.)

☐ – TAK, tj.:

☐ – BRAK, patrz Sekcja VII, pkt. 2, lit. f wniosku

C. LICZBA GODZIN KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZYPADAJĄCA NA 1 UCZESTNIKA:

(dotyczy kursów oraz studiów podyplomowych)

Liczba godzin kształcenia na osobę:.....

D. LICZBA OSÓB, KTÓRA OBJĘTA ZOSTANIE PRZEZ PRACODAWCĘ USŁUGĄ KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRZEZ TĘ FORMĘ:

Liczba osób:.....

E. CENA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OGÓŁEM (bez kosztów dojazdu oraz zakwaterowania i wyżywienia)

Cena usługi kształcenia na osobę (PLN):	netto	brutto

F. PORÓWNANIE CENY KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO Z CENĄ PODOBNYCH USŁUG OFEROWANYCH NA RYNKU (min. jedna kontroferta)

Nazwa i siedziba realizatora usługi kształcenia ustawicznego	Liczba godzin (dotyczy kursu, studiów podyplomowych)	Cena jednostkowa usługi kształcenia ustawicznego (PLN)	
		netto	brutto
1.			

G. UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW KFS:

H. WYPEŁNIĆ WYŁĄCZNIE W PRZYPADKU UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE OKREŚLENIA POTRZEB PRACODAWCY W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA

USTAWICZNEGO (dotyczy, gdy w poz. A zaznaczono opcję „określenie potrzeb szkoleniowych”

UWAGA!

Ubiegając się o sfinansowanie działanie „określenie potrzeb szkoleniowych”, dane w tej części wniosku muszą zostać wypełnione obowiązkowo w punktach: A, D, E, F, G.

Opis działań stanowiących diagnozę zapotrzebowania pracodawcy na kształcenie ustawiczne:

VI. OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY (PRACODAWCY)

1. Dokonałem(am) rozeznania rynku usług w zakresie przedstawionym w Sekcji V wniosku. Racjonalność oraz gospodarność wydatkowania środków KFS potwierdzam dostępnymi ofertami (opisanymi w tabeli), których program kształcenia zawiera wymagane elementy wymienione w Sekcji VII pkt 2 lit. c. Oferty te, opieczętowne lub zawierające dane podmiotu realizującego usługę oraz podpis osoby upoważnionej, dołączam do wniosku. Dopuszczalne są również aktualne oferty z Bazy Usług Rozwojowych.

2. (*)

☐ jestem

☐ nie jestem

podatnikiem podatku od towarów i usług, zgodnie z ustawą z dnia 26 maja 2017r. o podatku od towarów i usług.

3. Zobowiązuję się do zawarcia z pracownikiem(ami), którego(ych) kształcenie ustawiczne finansowane będzie ze środków KFS umowy, o której mowa w art. 69b ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

4. Zobowiązuję się do przestrzegania zasad wynikających z przepisów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016r. ze zm.).

5. Zapoznałem się z treścią informacji, które zamieszczone zostały w Sekcji VII wniosku – WAŻNE INFORMACJE.

6. Zapoznałem się z treścią „Klauzuli informacyjnej RODO” prezentowanej w ogłoszeniu naboru wniosków o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy i tym samym akceptuję(my) informacje w niej zawarte (oświadczenie nie dotyczy osób prawnych).

WSZELKIE INFORMACJE PODANE W NINIEJSZYM WNIOSKU, ZŁOŻONE OŚWIADCZENIA ORAZ PRZEDŁOŻONE JAKO ZAŁĄCZNIKI DOKUMENTY SĄ PRAWDZIWE I ZGODNE ZE STANEM FAKTYCZNYM NA DZIEŃ ZŁOŻENIA WNIOSKU.

(*) należy zaznaczyć właściwą opcję

VII. WAŻNE INFORMACJE

- 1 Pracodawca składa wnioski w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę Pracodawcy lub miejsce prowadzenia działalności.
- 2 WYMAGANE ZAŁĄCZNIKI DO WNIOSKU:
 - a) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis;
lub
 - b) formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie określony w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.

UWAGA!

Odpowiedni formularz (wyłącznie jeden – stosowny do zakresu działalności), wymieniony w lit. „a”, „b” składa wnioskodawca będący beneficjentem pomocy publicznej, który ubiega się o pomoc de minimis. Powyższe dwa formularze stanowią odrębne podstawy prawne do udzielenia pomocy de minimis na kształcenie ustawiczne.

- c) program kształcenia ustawicznego opatrzony pieczęcią jednostki szkoleniowej lub zawierające dane jednostki szkoleniowej i podpis osoby upoważnionej do przygotowania dokumentu (dotyczy kursów i studiów podyplomowych), który zawiera:
 - 1) nazwę kształcenia;
 - 2) liczbę godzin kształcenia;
 - 3) cenę kształcenia;
 - 4) plan nauczania;
 - 5) formę zaliczenia.
- d) zakres egzaminu wybranego realizatora usługi kształcenia ustawicznego – w przypadku ubiegania się o sfinansowanie kosztów egzaminów;
- e) kopię dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do KRS lub CEiDG;
- f) wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawiane przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących – dotyczy wyłącznie kursów, studiów podyplomowych i egzaminów.
- g) pełnomocnictwo do reprezentowania wnioskodawcy oraz składania oświadczeń woli i zaciągania zobowiązań w jego imieniu, jeśli pełnomocnik został ustanowiony.
W przypadku gdy pracodawcę reprezentuje pełnomocnik, do wniosku należy załączyć pełnomocnictwo określające jego zakres. Pełnomocnictwo z czytelnym podpisem pracodawcy lub innej upoważnionej do tej czynności osoby, należy przedłożyć w oryginale. Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca wniosek i umowę jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w dokumencie rejestracyjnym.
- h) oświadczenie wnioskodawcy (pracodawcy) ubiegającego się o dofinansowanie ze środków KFS;
- i) oświadczenie wnioskodawcy (pracodawcy) dotyczące otrzymania lub nie otrzymania pomocy de minimis w okresie trzech poprzedzających lat;
- j) oświadczenie wnioskodawcy (pracodawcy) o spełnieniu priorytetów MRPiPS tzw. „puli Ministra” w roku 2025, stanowiące załącznik lit. j) do wniosku
lub
- k) oświadczenie wnioskodawcy (pracodawcy) o spełnieniu priorytetów tzw. rezerwy KFS w roku 2025, stanowiące załącznik lit. k) do wniosku;
- l) kopia certyfikatu jakości usług realizatora kształcenia ustawicznego wskazanego we wniosku – o ile posiada.
- l) w przypadku, gdy pracodawca wnioskuje o sfinansowanie badań lekarskich, ubezpieczenie NNW lub określenie potrzeb szkoleniowych, zamiast programu, dołącza dwie **oferty** wybranego działania (zarówno oferty wybranej, jak i odrzuconej), które muszą być opieczetowane lub zawierać dane podmiotu realizującego dane działanie oraz podpis osoby upoważnionej
- m) ugodę, w przypadku, jeśli pracodawca zalega z zapłatą wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i innych danin publicznych na dzień złożenia wniosku, a uгода o warunkach spłaty zadłużenia została zawarta z wierzycielem.

Powiatowy Urząd Pracy zastrzega sobie prawo żądania dodatkowych dokumentów, niewymienionych w powyższych załącznikach, pozwalających na rozstrzygnięcie ewentualnych wątpliwości niezbędnych do rozpatrzenia wniosku.

3. Ewentualne dodatkowe informacje należy sporządzić jako odrębne załączniki do wniosku.

4. UPRAWNIENI DO KORZYSTANIA ZE ŚRODKÓW KFS:

- 1) o przyznanie środków z KFS mogą ubiegać się wszyscy Pracodawcy, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji osób pracujących w podmiocie składającym wniosek,

- 2) zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o której mowa wyżej, Pracodawca to jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika (UWAGA! osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika nie jest Pracodawcą).
5. PODSTAWOWE ZASADY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS
- a) Pracodawca powinien udokumentować poniesione koszty dokumentami księgowymi (tj. faktura). Dokumenty księgowe powinny być odpowiednio opisane, aby widoczny był związek wydatku z udzielonym wsparciem, np. z odbytym kursem. Przedstawione przez pracodawcę dokumenty powinny bezpośrednio wskazywać na zakupione usługi na rynku.
 - b) Wszelkie wydatki na kształcenie ustawiczne poniesione przez pracodawcę przed złożeniem wniosku i zawarciem umowy nie będą uwzględniane przy rozliczeniach.
 - c) Wybór zewnętrznej instytucji prowadzącej kształcenie ustawiczne dofinansowane ze środków KFS pozostawia się do decyzji pracodawcy. Zakłada się, że pracodawca będzie racjonalnie inwestował środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne. Powiatowy Urząd Pracy kierując się zasadą racjonalnego wydatkowania środków publicznych zastrzega sobie:
 - możliwość prowadzenia z Pracodawcą negocjacji usługi kształcenia ustawicznego m.in. w następującym zakresie: ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia lub zakresu egzaminu,
 - prawo weryfikacji celowości zastosowanego wsparcia, biorąc pod uwagę rodzaj i zakres zaplanowanego do realizacji kształcenia ustawicznego, uwzględniając specyfikę i charakter prowadzonej działalności oraz uwzględniając ceny rynkowe na kształcenie o podobnym zakresie i formie.
 - d) Pracodawca zobowiązany będzie do zawarcia z pracownikiem, któremu zostaną sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego umowy określającej prawa i obowiązki stron, w tym zobowiązanie pracownika do zwrotu kosztów kształcenia, w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego w powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy.
 - e) Pracodawca zwraca do Powiatowego Urzędu Pracy środki KFS wydane na kształcenie ustawiczne osób uprawnionych, na zasadach określonych w umowie. Zwrot środków następuje w szczególności w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika z powodów określonych w art. 69b ust. 4 i 5 ustawy z 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
 - f) Środki z KFS przyznane pracodawcy prowadzącemu działalność gospodarczą stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
 - g) Nie jest możliwe zawarcie umowy o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS, jeśli pracodawca zamierza samodzielnie np. w ramach własnych zasobów organizacyjnych i/lub kadrowych zrealizować kształcenie ustawiczne pracowników/pracodawcy.
6. Powiatowy Urząd Pracy może przeprowadzić kontrolę u Pracodawcy w zakresie realizacji warunków umowy i wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania środków i w tym celu żądać danych, dokumentów i udzielenia wyjaśnień.
7. Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy może objaśnić sposób wypełnienia wniosku, nie może natomiast wypełniać go za wnioskodawcę.

VIII. OBJAŚNIENIA

(1) Numer rachunku bankowego stanowi własność pracodawcy.

(2) Pracownik - oznacza osobę fizyczną zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Pracownikiem jest tylko osoba wykonująca pracę w ramach stosunku pracy. Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło czy też innych rodzajów umów cywilnoprawnych.

Stan personelu odpowiada rocznym jednostkom pracy (wskaźnik RJP). Wyznaczana jest jako przeliczenie częściowych etatów na efektywną liczbę etatów pełnych. Należy podać liczbę zatrudnionych w skali roku w przeliczeniu na pełne etaty. Osoby pracujące w niepełnym wymiarze etatu lub które nie przepracowały pełnego roku (np. pracownicy sezonowi oraz zatrudnieni na podstawie umów na czas określony) należy wyrazić jako wartość ułamkową. W liczbie zatrudnionych uwzględnia się zarówno pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, jak również inne osoby pracujące na rzecz przedsiębiorstwa, np. w oparciu o kontrakty menadżerskie, właścicieli-kierowników i wszystkie pozostałe osoby prowadzące regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiących z tego tytułu korzyści finansowe. Nie uwzględnia się natomiast osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia lub o dzieło, odbywających służbę wojskową, przebywających na urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, ani też praktykantów i stażystów. Stan personelu należy ujmować uwzględniając przedsiębiorstwa powiązane.

(3) Pracownikiem nie jest osoba współpracująca. Zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych: „Za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, zleceniobiorcami oraz z osobami fizycznymi, wskazanymi w art. 18 wyłączenie z podlegania obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym ust. 1 ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców, o której mowa w art. 6 podmioty podlegające obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu ust. 1 pkt 4–5a, uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia; nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego.” Nie dotyczy to również osób współpracujących zatrudnionych na umowę o pracę.

(4) Zastosować wytyczne według regulacji zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wieku emerytalnego pracowników zatrudnionych w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (Dz. U. Nr 8, poz. 43 z późn. zm.).

(5) W informacji należy uwzględnić dofinansowanie KFS przyznane w bieżącym roku kalendarzowym we wszystkich urzędach pracy. PUP przyznaje środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy do limitów finansowych określonych w ogłoszeniu o naborze wniosków. Przeciętne wynagrodzenie (wg komunikatu Prezesa GUS) jest ogłoszone na stronie Internetowej: <https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/>. Pracodawca, planując kształcenie ustawiczne, musi wziąć pod uwagę limity kwotowe wyszczególnione w ogłoszeniu naboru wniosków, jeżeli w bieżącym roku otrzymał już wsparcie finansowe ze środków KFS lub ubiega się o ich otrzymanie w innym PUP.

(6) Priorytety KFS ustalone na bieżący rok kalendarzowy (<https://www.gov.pl/web/rodzina/krajowy-fundusz-szkoleniowy-fundusz-pracy>).

Aby skorzystać ze środków KFS musi zostać spełniony przynajmniej jeden z priorytetów Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej bądź priorytetów rezerwy KFS czyli tzw. Priorytetów Rady Rynku Pracy:

Zasady spełnienia wymagań ujętych w ww. priorytetach zostały opisane szczegółowo w ogłoszeniu o naborze wniosków.

(7) Środki KFS Pracodawca może przeznaczyć na:

- a) określenie potrzeb Pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- b) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- c) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- d) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- e) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

(8) W cenę kształcenia ustawicznego nie należy wliczać kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem uczestników kształcenia, jak i innych dodatkowych kosztów, które nie spełniają definicji kształcenia ustawicznego. Przy ustalaniu wysokości dofinansowania kształcenia ustawicznego ze środków KFS istotna jest kwestia stawki VAT. W przypadku finansowania ze środków publicznych poniżej 70%, świadczone usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego nie będą objęte zwolnieniem od podatku.

IX. ZAŁĄCZNIKI

[] Inne (jakie?)

X. POUCZENIE

1. W przypadku gdy załącznik jest dostarczony, ale brakuje na nim podpisu wnioskodawcy lub podpisu osoby, która przygotowała dokument (np. program jednostki szkoleniowej), traktuje się go jako **niekompletny**, co skutkować będzie pozostawieniem wniosku bez rozpatrzenia.

.....
(miejscowość, data)

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy)