

**Zasady przyznawania środków
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego
w 2026 roku**

I. Priorytety wydatkowania środków KFS

Priorytety ogólnopolskie, formułowane przez Ministra właściwego do spraw pracy:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

Szkolenia w ramach tego priorytetu mają na celu wzmocnienie umiejętności zarządzania, poprawę komunikacji wewnętrznej oraz stworzenie środowiska opartego na równości, integracji i zaangażowaniu pracowników. Realizacja tych celów wpływa na budowanie kultury organizacyjnej, która sprzyja efektywności i zadowoleniu zespołu.

Szkolenia związane z powyższym priorytetem powinny zawierać również tematykę, w ramach której uczestnicy zostaną wyposażeni w wiedzę i umiejętności m.in.:

- a) do rozpoznawania, rozumienia i przeciwdziałania mobbingowi w miejscu pracy, co zwiększy ich uważność na sposób komunikacji i budowania relacji w ich zespołach,
- b) dotyczące różnych form mobbingu, jak zrozumieć jego wpływ na zespół oraz jak skutecznie reagować i zapobiegać sytuacjom o charakterze mobbingu w przyszłości,
- c) rozpoznawania/uważności (szczególnie menedżerowie/pracodawcy) na zachowania i relacje w zespołach,
- d) do promowania bezpiecznego i wspierającego środowiska pracy,
- e) na temat skutków społecznych i prawnych mobbingu lub dyskryminacji,
- f) dotyczące wdrażania procedur przeciwdziałania i reagowania na przypadki nieprawidłowości.

Priorytet adresowany do wszystkich zainteresowanych pracodawców. Nie ma znaczenia kod PKD czy profil działalności.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie.

1. Wniosek będzie spełniał wymóg tego priorytetu, jeżeli kształcenie ustawiczne będzie zgodne z zawodem deficytowym zidentyfikowanym w powiecie kamiennogórskim lub w województwie dolnośląskim wskazanym w poniższej tabeli opracowanej na podstawie Barometru zawodów na 2026 rok.

- 1) Zawody deficytowe w powiecie kamiennogórskim – prognoza na 2026 r.

link: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=county&province=1&county=29&year=2026&form-group%5B%5D=low>

ZAWODY DEFICYTOWE W POWIECIE KAMIENNOGÓRSKIM W 2026 ROKU
elektrycy i energetycy Spawacze operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy obrabiarek skrawających monterzy instalacji budowlanych pielęgniarki i położne kierownicy budowy pracownicy służb mundurowych

magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
lekarze
inżynierowie budownictwa
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
psycholodzy i terapeuci
kierowcy autobusów

2) Zawody deficytowe w województwie dolnośląskim – prognoza na 2026 r.

link: <https://barometrzwodow.pl/modul/prognozy-na-plakatach?publication=province&province=1&year=2026&form-group%5B%5D=low>

**ZAWODY DEFICYTOWE W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM
W 2026 ROKU**

lekarze
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
pedagodzy i nauczyciele wspierający
psycholodzy i terapeuci
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
pracownicy socjalni i mediatorzy
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
magazynierzy
monterzy instalacji budowlanych
mechanicy pojazdów samochodowych
kierowcy autobusów
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
spawacze
pracownicy służb mundurowych
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
pielęgniarki i położne
elektrycy i energetycy
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
samodzielni księgowi

2. Kształceniem ustawicznym może być objęta osoba pracująca w zawodzie deficytowym lub bez względu na aktualnie zajmowane stanowisko pod warunkiem, że pracodawca deklaruje zatrudnienie pracownika na stanowisku w zawodzie deficytowym, zgodnym z wnioskowanym kształceniem.

***UWAGA!** W związku z tym, że w zawodach deficytowych w powiecie kamiennogórskim znalazł się zawód: pracownicy służb mundurowych, informujemy, że zawody te najczęściej nie mogą korzystać ze środków KFS. Warunkiem skorzystania ze wsparcia w ramach środków KFS jest posiadanie statusu pracodawcy bądź pracownika zatrudnionego zgodnie z przepisami ustawy *Kodeks pracy*.

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź zostały/będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami zwłaszcza związanymi z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych czy zastosowaniem umiejętności zielonych.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub która wymaga nabycia nowych kompetencji niezbędnych do wykonywania pracy w związku z wdrożeniem nowego procesu.

Wyklucza się finansowanie kursów, które są powiązane z zakupem/wdrożeniem nowych maszyn/technologii/procesów i przeprowadzane są bezpłatnie przez dostawcę tych maszyn/technologii/procesów.

UWAGA! Wnioskodawca do wniosku musi dołączyć kopię dokumentu potwierdzającego spełnianie wymogu tego priorytetu, np. dokument zakupu maszyny, narzędzi etc.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet niniejszy składa się z dwóch odrębnych elementów adresowanych do odrębnych odbiorców.

Pierwsza część adresowana jest do podmiotów działających w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych. Zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 799) świadczeniami zdrowotnymi są działania służące zachowaniu, ratowaniu, przywracaniu lub

poprawie zdrowia oraz inne działania medyczne wynikające z procesu leczenia. Udzielanie świadczeń zdrowotnych odbywa się w ramach działalności leczniczej. Ustawodawca wyodrębnił przy tym jej dwa rodzaje – polegającą na: stacjonarnym i całodobowym udzielaniu świadczeń zdrowotnych oraz ambulatoryjnym udzielaniu świadczeń zdrowotnych – czyli w warunkach niewymagających udzielania świadczeń w trybie stacjonarnym i całodobowym.

Dostęp do priorytetu ma każdy pracodawca bądź prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą posiadający PKD w Sekcji Q tj. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna w działach 86 – Opieka zdrowotna, 87- Pomoc społeczna z zakwaterowaniem, 88 – Pomoc społeczna bez zakwaterowania.

W ramach tego priorytetu można dofinansować dopuszczalne ustawą formy kształcenia ustawicznego bezpośrednio związane z szeroko pojętą opieką zdrowotną czy opieką społeczną. Należy jednak pamiętać, że w ramach KFS nie można finansować tych samych szkoleń, na które przeznaczone są inne środki publiczne np. środki na specjalizacje pielęgniarek i położnych oraz lekarzy.

Ze środków w ramach drugiej części priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy **przedsiębiorstw społecznych oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.**

II. REGIONALNE 2026 DOLNY ŚLĄSK, formułowane przez Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu

1. Wsparcie dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego.

Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

2. Wsparcie osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem lub osobą zależną.

Przyjęty zapis priorytetu pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom, które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem lub osobą zależną. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to, czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy czy zatrudnienie u nowego pracodawcy. Wnioskodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za dane wrażliwe np. powody pozostawania bez pracy.

3. Wsparcie w branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania tego priorytetu powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy obszaru istotnego dla rozwoju powiatu kamiennogórskiego.

W ramach tego priorytetu finansowane będzie wyłącznie kształcenie w zakresie rozwoju umiejętności i kwalifikacji powiązanych z wykonywaniem pracy w obszarach/branżach istotnych dla rozwoju powiatu kamiennogórskiego.

Przy wyborze obszarów/branż Urząd Pracy brał pod uwagę Strategię Rozwoju Turystyki dostępną na stronie internetowej BIP Starostwa Powiatowego w Kamiennej Górze - Strategia Rozwoju Turystyki:

link: <https://kamienna-gora.bip.net.pl/kategorie/99-strategie/artykuly/179-strategia-rozwoju-turystyki?lang=PL>

Na podstawie Strategii Rozwoju Turystyki jako obszary/branże wymagające szczególnego wsparcia w postaci różnego typu kursów na terenie działania Urzędu uznano **Sekcję I PKD 2007 lub PKD 2025 - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI:**

Dział 55 - Zakwaterowanie

Dział 56 - Działalność usługowa związana z wyżywieniem

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2026 r.) odpowiedniego kodu PKD - 55 lub 56 oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie w wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia umiejętności i kwalifikacji powiązanych ze wskazaną branżą/obszarem.

III. Warunki finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

1. Środki KFS przeznacza się na wspieranie podmiotów inwestujących w kształcenie ustawiczne osób pracujących, wykonujących inną pracę zarobkową lub prowadzących działalność gospodarczą.
2. Środki KFS przeznacza się na finansowanie działań na rzecz **kształcenia ustawicznego:**

- 1) pracowników;
 - 2) pracodawców;
 - 3) osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą;
 - 4) osób świadczących usługi na podstawie umów cywilnoprawnych.
3. PUP może sfinansować działania kształcenia ustawicznego podmiotom, których wnioski spełniają wymagania określone w niniejszym regulaminie oraz przynajmniej w jednym z przyjętych na **dany rok priorytetów wydatkowania środków KFS**.
 4. Wsparcie ze środków KFS udzielane jest na wniosek podmiotu.
 5. Wysokość środków na finansowanie działań kształcenia ustawicznego z KFS wynosi:
 - **do 70% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym**, dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego,
 - **do 90% tych kosztów, jednak nie więcej niż 200% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym** dla wskazanego we wniosku uczestnika kształcenia ustawicznego w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo zatrudniających w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób.
 6. Wysokość środków KFS dla jednego wnioskodawcy w roku kalendarzowym nie może przekroczyć kwoty:
 - 1) 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów niezatrudniających pracowników albo które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy nie więcej niż 9 osób,
 - 2) 8-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 9 osób, jednak nie więcej niż 49 osób,
 - 3) 12-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 49 osób, jednak nie więcej niż 249 osób,
 - 4) 14-krotności przeciętnego wynagrodzenia – w przypadku podmiotów, które zatrudniają w dniu złożenia wniosku o środki KFS w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy więcej niż 249 osób.
 7. Wnioski o dofinansowanie działań z KFS mogą być składane jedynie w formie elektronicznej. W roku 2026 wprowadzone zostaje obowiązkowe korzystanie z elektronicznego wniosku, jednakowego na terenie całego kraju. Wniosek będzie dostępny na portalu Praca.gov.pl.
 8. Ze środków KFS **mogą być finansowane** koszty związane z kształceniem ustawicznym obejmujące należności:
 - 1) dla instytucji realizującej **szkolenia** wskazane przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne;
 - 2) dla instytucji potwierdzającej nabytą **wiedzę i umiejętności** lub wydającej dokumenty potwierdzające nabycie wiedzy i umiejętności;
 - 3) dla instytucji realizującej **studia podyplomowe**;

- 4) dla instytucji realizującej badania **lekarskie i psychologiczne** wymagane do podjęcia przez osoby pracujące kształcenia lub zadań zawodowych po ukończonym kształceniu;
 - 5) z tytułu **ubezpieczenia** od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem, ponoszone przez podmiot wnioskujący o udzielenie pomocy na kształcenie ustawiczne lub instytucję realizującą to kształcenie. Polisa ubezpieczeniowa dla uczestników kształcenia ustawicznego może być zawarta w zakresie ograniczonym, tj. dotyczyć ubezpieczenia w drodze do i z miejsca kształcenia oraz odbywania samego kształcenia ustawicznego.
9. Ze środków KFS **nie będą finansowane**:
- 1) koszty kształcenia, które zostały sfinansowane z innych środków publicznych,
 - 2) koszty kształcenia, które pracodawca jest zobowiązany zapewnić na podstawie odrębnych przepisów, w tym: szkolenia BHP i P.POŻ,
 - 3) koszty kształcenia ustawicznego rozpoczętego przed dniem złożenia wniosku i przed dniem podpisania umowy o finansowanie,
 - 4) koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia, związane z kształceniem ustawicznym,
 - 5) badania wstępne i okresowe,
 - 6) studia wyższe lub doktoranckie,
 - 7) uczestnictwo w sympozjum, seminariach, konferencjach, zjazdach branżowych i kongresach naukowych.
10. Kształcenie ustawiczne finansowane z KFS może być realizowane wyłącznie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

IV. Wymagania wobec Wnioskodawcy

1. O przyznanie środków na finansowanie kształcenia ustawicznego z KFS **mogą ubiegać się** podmioty które:
 - 1) posiadają siedzibę lub adres prowadzenia działalności gospodarczej na terenie działania Urzędu Pracy,
 - 2) w okresie co najmniej **6 miesięcy** bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie środków KFS opłacały składki na Fundusz Pracy lub są zwolnione z ich opłacania z mocy prawa,
 - 3) nie posiadają zaległości podatkowych lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON,
 - 4) nie pozostają pod zarządem komisarzy, komisarzy,
 - 5) nie znajdują się w toku likwidacji albo postępowania upadłościowego,
 - 6) nie posiadają zaległości z tytułu składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - 7) nie są podmiotem zbiorowym wobec których sąd orzekł zakaz korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres na który sąd orzekł zakaz,
 - 8) spełniają warunki ubiegania się o pomoc de minimis (jeżeli dotyczy),

- 9) nie są powiązani z Federacją Rosyjską.
2. Warunki określone w ust.1 Urząd Pracy będzie sprawdzał na podstawie informacji zamieszczanych we wniosku oraz załącznikach do wniosku, złożonych oświadczeń oraz dostępnych baz danych (ZUS, KAS, CEiDG i inne).
3. Z kształcenia ustawicznego nie mogą korzystać osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o., które są jednocześnie większościowym udziałowcem w spółce.
4. Z kształcenia ustawicznego mogą korzystać osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach akcyjnych i spółkach z o.o., jeżeli posiadają zawarte umowy o pracę lub umowy cywilnoprawne ze spółką oraz nie są jednocześnie jedynym lub większościowym udziałowcem w spółce.
5. Wskazany do kształcenia pracownik zatrudniony w ramach umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej musi być zatrudniony u wnioskodawcy na dzień złożenia wniosku oraz w okresie 3 miesięcy po okresie zakończenia kształcenia.
6. Kształcenie ustawiczne musi rozpoczynać się w roku, w którym przyznano środki finansowe na realizację kształcenia. Kształcenie może się rozpocząć dopiero po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku oraz podpisaniu umowy z Powiatowym Urzędem Pracy.

v. Wymagania wobec realizatora kształcenia ustawicznego

1. Wybór instytucji, która przeprowadzi usługę kształcenia ustawicznego finansowaną ze środków KFS należy do podmiotu, który ubiega się o takie środki, przy zachowaniu zasady konkurencyjności, równego traktowania i przejrzystości.
2. Kształcenie ustawiczne musi być przeprowadzone przez uprawnionych usługodawców. W zależności od formy prawnej mogą to być instytucje świadczące usługi kształcenia ustawicznego, posiadające wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG) lub Krajowego Rejestru Sądowego (KRS), w których zawarte jest określenie zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD) przedmiotu wykonywanej działalności, związane ze świadczeniem usług kształcenia w formach pozaszkolnych dla zdobywania, poszerzania lub zmiany kwalifikacji zawodowych i specjalistycznych przez osoby dorosłe. **W przypadku kursów - realizator usługi kształcenia ustawicznego musi posiadać aktualny wpis do Bazy Usług Rozwojowych (BUR) prowadzonej przez PARP.**
3. Realizatorem działań musi być podmiot zarejestrowany na terenie Polski oraz prowadzący rozliczenia w PLN, zgodnie z obowiązującymi na terenie Polski przepisami rachunkowymi oraz podatkowymi.
4. Wnioskodawca, będący jednocześnie instytucją szkoleniową, nie może być organizatorem wnioskowanego szkolenia dla swoich pracowników oraz ubiegać się o sfinansowanie kształcenia, które posiada w swojej ofercie. W celu zapewnienia przejrzystości wsparcia udzielonego w ramach KFS zakup usługi kształcenia ustawicznego musi nastąpić na otwartym rynku usług.
5. Podmiot, który zawarł umowę o przyznanie środków KFS, nie może dokonać zakupu usług od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania

- kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między tym podmiotem a realizatorem działań finansowanych z udziałem środków KFS, polegające na:
- 1) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej,
 - 2) posiadaniu udziałów lub co najmniej 5% akcji,
 - 3) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika,
 - 4) pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości co do bezstronności w wyborze realizatora.
6. Ukończenie usługi kształcenia ustawicznego przez osoby objęte wsparciem realizator usługi powinien poświadczyć odpowiednim zaświadczeniem, świadectwem lub innym dokumentem wystawianym zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi.

VI. Procedura ubiegania się o środki KFS

1. Podmiot zainteresowany uzyskaniem środków na finansowanie z KFS kosztów kształcenia składa wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS za pośrednictwem portalu usług elektronicznych Publicznych Służb Zatrudnienia tj. ***praca.gov.pl*** (***PSZ-KFS - praca.gov.pl***) do PUP właściwego ze względu na jego siedzibę albo adres prowadzenia działalności.
2. Wniosek i załączniki złożone w formie elektronicznej muszą zostać opatrzone podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym.
3. Wnioskodawca dołącza do wniosku załączniki wskazane we wniosku o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach priorytetów ustalonych na dany rok.
4. Termin realizacji kształcenia ustawicznego powinien być tak ustalony z realizatorem, aby Urząd Pracy mógł dokonać oceny wniosku i w razie konieczności wezwać wnioskodawcę do jego poprawy.
5. W przypadku gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub niekompletny, Urząd Pracy wyznacza wnioskodawcy co najmniej 7-dniowy, jednak nie dłuższy niż 14-dniowy termin na jego uzupełnienie.
6. Wniosek nieuzupełniony w terminie, o którym mowa w ust. 5, pozostawia się bez rozpatrzenia informując o tym wnioskodawcę.
7. Środki w ramach KFS zostaną przyznane wnioskodawcom wyłonionym w drodze konkursu. Po dokonaniu oceny formalnej i merytorycznej wniosków zostanie sporządzony ranking punktowy wszystkich złożonych wniosków.
8. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.
9. Wniosek może być rozpatrzony pozytywnie w całości albo w części.

10. Urząd Pracy informuje wnioskodawcę o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku i wysokości przyznanego finansowania. Informacja o pozytywnym rozpatrzeniu wniosku w części zawiera uzasadnienie.
11. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku, Urząd Pracy uzasadnia odmowę.
12. Kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek będzie oceniony zgodnie z poniższymi kryteriami oceny wniosków.

VII. Kryteria oceny wniosków

1. Złożone wnioski będą podlegały ocenie formalnej oraz merytorycznej.
2. **Ocena formalna wniosku polega na weryfikacji wniosku pod względem spełniania wymogów formalnych, tj.:**
 - złożenie przez wnioskodawcę wniosku w urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę lub adres prowadzenia działalności gospodarczej,
 - zgodność planowanych działań edukacyjnych z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS,
 - opłacanie przez podmiot w okresie co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku składek na Fundusz Pracy,
 - nieposiadanie przez podmiot zaległości podatkowych lub zaległości z tytułu innych należności publicznoprawnych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz wpłat na PFRON,
 - nieposiadanie orzeczonego przez sąd zakazu korzystania z dotacji, subwencji lub innych form pomocy finansowanej ze środków publicznych, przez okres, na który sąd orzekł zakaz,
 - powiązania podmiotu z Federacją Rosyjską,
 - możliwość finansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku z uwzględnieniem limitów finansowych.
3. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny formalnej wniosek zostaje przekazany do oceny merytorycznej. W przypadku uzyskania negatywnej opinii z przyczyn formalnych, wniosek wnioskodawcy na tym etapie zostanie odrzucony.
4. **Ocena merytoryczna wniosku jest dokonywana w oparciu o następujące kryteria:**

KRYTERIA OCENY WNIOSKU			LICZBA PUNKTÓW
1	Zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na 2026 rok.	Wszystkie dofinansowywane działania są zgodne z priorytetami wydatkowania środków KFS na 2026 rok.	Tak – wniosek podlega dalszej ocenie Nie – wniosek nie podlega dalszej ocenie
2.	Zgodność wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji nabywanych przez	1) Wszystkie (100%) planowanych działań będą obejmowały uzyskanie wiedzy,	10 pkt

	<p>uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku lub regionalnego rynku pracy</p> <p>(Kształcenie w zawodach deficytowych w powiecie kamiennogórskimi i/lub województwie dolnośląskim zgodnie z Barometrem zawodów 2026) - maksymalnie 10 pkt</p>	<p>umiejętności lub kwalifikacji zaliczanych do zawodów deficytowych w powiecie kamiennogórskimi i/lub województwie dolnośląskim zgodnie z Barometrem zawodów 2026)</p> <p>2) Od 99% do 50% planowanych działań będzie obejmowało uzyskanie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zaliczanych do zawodów deficytowych w powiecie kamiennogórskimi i/lub województwie dolnośląskim zgodnie z Barometrem zawodów 2026)</p> <p>3) Poniżej 50% planowanych działań będzie obejmowało uzyskanie wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji zaliczanych do zawodów deficytowych w powiecie kamiennogórskimi i/lub województwie dolnośląskim zgodnie z Barometrem zawodów 2026)</p>	<p>5 pkt</p> <p>0 pkt</p>
2.	<p>Koszty usługi kształcenia ustawicznego o wskazanej do sfinansowania ze środków KFS (maks. 40 pkt), w tym:</p> <p>1) porównanie wskazanej ceny kształcenia do średniej ceny kształcenia w ramach KFS w 2025 r. - maksymalnie 20 pkt.</p> <p>Średni koszt jednostkowy w 2025 r. wyniósł 1 721 zł, co stanowi 100% badanej ceny.</p> <p><i>* Uwaga: średni koszt jednostkowy w ramach KFS w 2025 r. został wyliczony jako stosunek wydatków środków KFS do liczby osób objętych wsparciem.</i></p> <p>2) porównanie wskazanej ceny kształcenia do porównywalnych usług kształcenia dostępnych na rynku - maks.20 pkt</p> <p>Za porównywalne usługi szkoleniowe Urząd uzna różnice w cenie +/- 20%</p> <p>Przedstawione oferty powinny zawierać taką samą lub porównywalną liczbę godzin kursu (tj. +/- 20%).</p>	<p>do 1800 zł</p> <p>powyżej 1 800 zł do 3 600 zł</p> <p>powyżej 3600 zł do 5000 zł</p> <p>powyżej 5000 zł</p> <p>1) Wszystkie (100%) prezentowane we wniosku koszty kształcenia ustawicznego są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku</p> <p>2) Od 99% do 50% prezentowanych we wniosku kosztów kształcenia ustawicznego są porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku / Brak możliwości oceny kosztów</p> <p>3) Poniżej 50% prezentowanych we wniosku kosztów kształcenia ustawicznego są</p>	<p>20 pkt</p> <p>15 pkt</p> <p>10 pkt</p> <p>5 pkt</p> <p>20 pkt</p> <p>10 pkt</p> <p>0 pkt</p>

	<p>W przypadku, gdy we wniosku wskazano więcej niż jedną formę kształcenia ustawicznego, ocena końcowa będzie obliczana na podstawie średniej arytmetycznej częściowych ocen.</p> <p>W sytuacji, gdy liczba godzin kursu nie będzie się mieściła w granicach +/- 20% do porównania zostanie przyjęty koszt osobogodziny.</p>	porównywalne z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	
3.	<p>Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS</p> <p>- maksymalnie 5 pkt</p>	<p>1) Wysoki poziom uzasadnienia, w tym m. in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kształcenie jest niezbędne do wykonywania przez osobę objętą kształceniem obowiązków zawodowych / rozszerzenia obowiązków zawodowych / zmiana stanowiska; - kształcenie zwiększy kwalifikacje i umiejętności oraz kompetencje zawodowe pracownika lub pracodawcy, - kształcenie wpłynie na konkurencyjność, rozwój firmy i jakość świadczonych usług, - kształcenie przyczyni się do utrzymania zatrudnienia/ awansowania/ rozwoju zawodowego osób objętych wsparciem, - informacja na temat posiadanego sprzętu, maszyn i urządzeń związanych z podjęciem kształcenia, 	5 pkt
		<p>2) Średni, niski poziom uzasadnienia – będzie oceniany w oparciu o stopień podanych wyżej informacji</p>	3 pkt
		<p>3) Niski poziom uzasadnienia – będzie oceniany w oparciu o stopień podanych wyżej informacji</p>	1 pkt

5. Wniosek, który nie jest zgodny z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS w 2026 r. nie podlega dalszej ocenie merytorycznej i zostanie rozpatrzony negatywnie.

6. Łącznie wniosek może otrzymać maksymalnie 55 punktów.

7. Minimalna liczba punktów kwalifikująca wniosek do przyznania dofinansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego wynosi 29 punktów.

VIII. Umowa o finansowanie kształcenia ustawicznego

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku Urząd Pracy zawiera z wnioskodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS - wniosek wraz z załącznikami stanowi jej integralną część.

2. Umowa ta określa w szczególności:

- 1) strony umowy oraz datę jej zawarcia,
- 2) okres obowiązywania umowy,
- 3) wysokość środków KFS na finansowanie działań,
- 4) numer rachunku płatniczego wnioskodawcy, na który będą przekazywane środki KFS, oraz termin ich przekazania,
- 5) sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków oraz rodzaje dokumentów potwierdzających wydatkowanie środków,
- 6) zobowiązanie wnioskodawcy do przekazania na żądanie Urzędu Pracy dokumentów potwierdzających utrzymanie zatrudnienia osoby, na której kształcenie ustawiczne przyznano finansowanie, przez okres co najmniej 3 miesiące od dnia ukończenia przez nią kształcenia,
- 7) warunki wypowiedzenia albo odstąpienia od umowy,
- 8) warunki zwrotu przez wnioskodawcę otrzymanych środków KFS,
- 9) sposób kontroli wykonywania umowy i postępowania w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonywaniu umowy,
- 10) odwołanie do właściwego rozporządzenia Komisji Europejskiej, które określa warunki dopuszczalności pomocy de minimis.

ZATWIERDZAM

.....
(podpis Dyrektora PUP)